

OSCILLAZIONE DEL TASSO ART. 24 MAT

Modello OT 24

Rag. Bacilieri Davide, funzionario Sede INAIL di Como

Como, Giovedì 23 ottobre 2014

L'INAIL premia con uno “sconto” le aziende operative da almeno un biennio che eseguono interventi per il miglioramento delle condizioni di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro, **in aggiunta a quelli minimi** previsti dalla normativa in materia (T.U. 81/2008 e smi)

Normativa oscillazione tasso

Le Modalità per l'applicazione delle Tariffe (MAT) dei premi, approvate con D.M. del 12 dicembre 2000, per quanto riguarda l' "oscillazione per prevenzione", all'art. 24, prevedono una riduzione del tasso di premio applicabile all'azienda in riferimento ai lavoratori – anno che è pari al:

art. 24 M.A.T.

- Fino a 10 lavoratori-anno riduzione 30%
- Da 11 a 50 lavoratori-anno riduzione 23%
- Da 51 a 100 lavoratori-anno riduzione 18%
- Da 101 a 200 lavoratori-anno riduzione 15%
- Da 201 a 500 lavoratori-anno riduzione 12%
- Oltre 500 lavoratori-anno riduzione 7%

Esempio risparmio per l'impresa:

Voce di tariffa 3110

Tasso medio 130 %°

Retribuzioni anno 2013 € 50.000,00

Premio annuo € 6.500,00 **

Agevolazione OT 24 (lav./anno Fino a 10)

$130 * 30\% = 39$

Tasso $130 - 39 = 91\%°$

Nuovo premio annuo € 4.550,00 **

(** escluse eventuali agevolazioni e add. Anmil)

PRESUPPOSTI APPLICATIVI

- ❖ regolarità contributiva (d.u.r.c.) e assicurativa;
- ❖ osservanza delle norme in materia di prevenzione infortuni e di igiene del lavoro;
- ❖ interventi migliorativi delle condizioni di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro eseguiti nell'anno precedente a quello in cui si chiede la riduzione.

REGOLARITA' CONTRIBUTIVA E ASSICURATIVA

- ✓ al 31 dicembre dell'anno precedente;
- ✓ per tutte le pp.aa.tt. afferenti all'Azienda;
- ✓ relativa a rischio assicurato, denunce retributive e pagamento dei premi;
- ✓ non rilevano le irregolarità derivanti da provvedimenti non definitivi o sospesi per contenzioso.

Osservanza delle norme in materia di prevenzione e igiene sul lavoro

- ✓ Il requisito s'intende realizzato qualora siano osservate tutte le disposizioni obbligatorie in materia di prevenzione infortuni e di igiene del lavoro con riferimento alla situazione presente al 31 Dicembre dell'anno precedente.
- ✓ Questionario di autovalutazione sul sito www.inail.it

Struttura del modello OT24

- **Scheda informativa**
 - *Unita produttiva e PAT*
- **Domanda di riduzione**
- **Dichiarazione del richiedente**
 - *Interventi e punteggi*

Novità del modello OT 24 per l'anno 2015

1 È costituito da solo 4 sezioni:

Sezione A «interventi di carattere generale»

Sezione B «interventi di carattere generale ispirati alla responsabilità sociale»

Sezione C «sicurezza e sorveglianza sanitaria»

Sezione D «prevenzione dei rischi specifici»

2 Non sono presenti allegati

Documentazione probante

Verificare la documentazione, prima di barrare gli interventi (non è da inviare ma è necessario possedere a dimostrazione degli interventi effettuati).

ISTRUZIONI PER L'USO

Collegandosi al sito Internet

www.inail.it

nella sezione **Servizi on-line** è possibile:

- ✓ Accedere alle Istruzioni per la compilazione
- ✓ Compilare il modulo OT 24
- ✓ Inviare ***on-line*** l'istanza di riduzione entro il 28 febbraio

VALUTAZIONE DELLA DOMANDA

- ✓ l'accoglimento o il rigetto riguardano tutte le pp.aa.tt. dell'unità produttiva;
- ✓ se presenti più unità produttive, l'esito della valutazione può differire per le diverse unità;
- ✓ il provvedimento scritto è comunicato dalla Sede Inail competente entro 120 gg. dalla data di ricezione della domanda tramite PEC;

VALUTAZIONE DELLA DOMANDA

- ✓ l'agevolazione è applicata in sede di regolazione dell'anno di presentazione della domanda (es.: domanda presentata nel 2015, l'agevolazione è applicata nell'autoliquidazione 2015/2016);
- ✓ se, successivamente alla definizione della domanda, è accertata la mancanza dei presupposti applicativi, l'agevolazione è annullata e sono richieste integrazioni di premio e sanzioni;

VALUTAZIONE DELLA DOMANDA

- ✓ Se in sede istruttoria emerge l'irregolarità contributiva dell'azienda, quest'ultima potrà regolarizzare la propria posizione nel termine che le verrà assegnato.

Proposta nuove percentuali di riduzione del tasso

- ✓ Con determina n. 286 del 26 settembre 2014 è stata approvata la **proposta** di riscrittura del nuovo art. 24.
- ✓ Si è in attesa del provvedimento attuativo.

Proposta nuove percentuali di riduzione del tasso

Lavoratori – anno	riduzione
Fino a 10	28%
Da 11 a 50	18%
Da 51 a 200	10%
Oltre 200	5%